



KLÆBU KOMMUNE



© Foto: Johnny Nilssen, Klæbu kommune

Kommuneplan 2010 – 2021

Samfunnsdel

Vedtatt av kommunestyret 09.06.2011

KOMMUNEPLAN FOR KLÆBU 2010-2021

SAMFUNNSDEL

Vedtatt av kommunestyret 09.06.2011

Visjon:

”Klæbu – en kommune i forkant”

Hovedmål:

Klæbu skal være:

- en selvstendig kommune som er aktiv i interkommunalt samarbeid
- en aktiv næringskommune som er åpen for gode prosjekter
- en grønn ressurs i Trondheimsregionen som gir mulighet til miljøbevisst livsstil
- en kommune i vekst med vekt på tilpasset tjenestetilbud og bærekraftig utvikling
- en god oppvekstkommune med gode nærmiljø og spennende kulturliv
- en kommune som vektlegger dialog med innbyggere, brukere og ansatte

Hovedmål 1: Klæbu skal være en selvstendig kommune som er aktiv i interkommunalt samarbeid.

1.1 Ta initiativ til utvikling av, og følge opp interkommunale samarbeidsprosjekter innenfor:

- Arealplanlegging
- Næringsutvikling
- Offentlig tjenesteyting

1.2 Bevisst forvalter av viktige natur- og friluftsområder for innbyggerne i Trondheimsregionen.

- Synliggjøre kommunes friluftområder
- Legge til rette for godt samspill mellom nærings- og fritidsinteresser

Hovedmål 2: Klæbu skal være en aktiv næringskommune som er åpen for gode prosjekter.

2.1 Tilrettelegge for god næringsutvikling.

- Næringsutvikling tilpasset kommunens fortrinn og verdier
- Utvikle et levende, kompakt og attraktivt sentrum
- Ha lett tilgjengelige og attraktive næringsareal
- Utbygging av Fv 704

2.2 Kommune med et godt og framtidsrettet samarbeid med lokalt og regionalt næringsliv.

- Være aktiv i samarbeidsfora for næringsvirksomhet
- Være offensiv til næring som kan utvikle lokale arbeidsplasser

Hovedmål 3: Klæbu skal være en grønn ressurs i Trondheimsregionen, som gir mulighet til miljøbevisst livsstil.

3.1 Grønn og landlig bo-kommune med enkel tilgang til en storbys fasiliteter.

- En kommune som gir rom for aktiv deltakelse i et mangfoldig lokalsamfunn
- Arbeide for å forbedre innbyggernes tilgang til å benytte kollektive transportmidler
- Nærhet til tilrettelagte friluftsområder, i samspill med andre brukere av områdene

3.2 Klimautslippene i Klæbu 2020 skal være 10 % lavere enn i 1991, og vekst i totalt energiforbruk skal ikke overstige 20 % fram mot 2020.

Innsatsområder:

- Kommunenes virksomhet som byggeier og aktør
- Transport og arealplanlegging
- Fornybar energi
- Landbruk
- Kampanjer rettet mot husholdninger

3.3 Ta vare på kommunens naturverdier ved bærekraftig bruk og vern.

- Gi mulighet for friluftsliv i både tilrettelagte og naturlige omgivelser
- Ivareta viktige naturtyper, arter, kulturlandskap og større sammenhengende jordbruksareal, ved fortsatt aktiv bruk av disse
- Aktiv oppfølging av forurensning gjennom helhetlig forvaltningsplan for vannforekomster og tilhørende tiltaksplaner, i henhold til vanndirektivet

3.4 God infrastruktur tilpasset krav til miljø, trafikksikkerhet og kapasitet.

- Utarbeide kommunal vegplan
- Gjennomføre og rullere tiltaksplaner for vannforsyning og avløp

Hovedmål 4: Klæbu skal være en kommune i vekst med vekt på tilpasset tjenestetilbud og bærekraftig utvikling.

4.1 Vekst tilpasset mulighet til utvikling av et godt tjenestetilbud.

- Styre og initiere vekst via boligbyggeprogram, rekkefølgebestemmelser og prioritering av tettbygde områder
- Kapasitet og kvalitet i de ulike tjenester tilpasset kommunens befolkningsutvikling

4.2 God folkehelse, med fokus på helhetlig, sammenhengende og individuelt tilpasset tjenestetilbud

- Jevnere sosial fordeling av faktorer som påvirker folkehelsen
- Oversikt over innbyggernes helsetilstand og hva som påvirker helsen
- System for å avdekke behov og tilrettelegge tiltak for utsatte grupper
- Vekt på egenmestring og ansvar for egen helse
- Bidra til økt fysisk aktivitet og bedre kosthold
- God balanse mellom institusjon, hjemmetjenester, omsorgsboliger og dagtilbud
- Godt forberedt på eldrebølgen
- Utarbeidelse av omsorgsplan 2015

4.3 Et funksjonsdyktig, tiltrekkende og levende kommunesentrum som tilfredsstillende innbyggernes behov for nærtjenester.

- Tilrettelegge for en utbygging tilpasset behov for ulike målgrupper
- Sikre areal for fremtidig vekst og utvikling av Klæbu sentrum

Hovedmål 5: Klæbu skal være en god oppvekstkommune med gode nærmiljø og spennende kulturliv.

5.1 Gode, fleksible og funksjonsriktige skole- og barnehagebygg.

- Åpne ny skole i 2015 for å imøtekomme økende barnetall
- Anlegge/godkjenne nye barnehager i tråd med lokal befolkningsvekst

5.2 Tilrettelegge for at alle kommunens innbyggere får anledning til å delta i kulturaktiviteter og oppleve et mangfold av kulturuttrykk.

- Være aktiv deltagende med hensyn til "Kulturell skolesekk" og "Kulturell spaserstokk"
- Kulturskolen skal være et ressurscenter for skoler, barnehager og øvrig lokalt kulturliv
- Ha et aktivt og avklart samarbeid med lokale lag og organisasjoner

5.3 Bidra til utvikling av møtesteder for aktivitet.

- Biblioteket er et viktig møtested for kultur og kunnskap
- Ha gode møtesteder med mulighet for allsidig aktivitet for ungdom
- Ha en oppdatert idretts- og friluftspan
- En behovstilpasset eiendomsmasse i funksjonsriktig vedlikeholdt stand
- God tilgjengelighet for alle gjennom universell utforming

Hovedmål 6: Klæbu skal være en kommune som vektlegger dialog med sine innbyggere, brukere og ansatte.

6.1 Oppdatert og lett tilgjengelig informasjon til innbyggerne om kommunen.

- Kommunens hjemmeside og andre tilpassede informasjonskanaler utvikles for informasjon og dialog med innbyggerne
- Kort avstand og åpenhet mellom tjenestemottakere, tjenesteytere og styringsorgan

6.2. Kommune som møter vekst og utfordringer med kompetanse, kapasitet og gjennomføringsstyrke.

- Fokus på tverrfaglig samarbeid på alle tjenesteområder
- Åpen for nye løsninger og samarbeidsformer
- Fortsatt ha undervisningskvalitet på høyt nasjonalt nivå
- Ha kompetanse og kapasitet til å gi rasjonell og effektiv tjenesteyting
- Ha tilstrekkelig helse- og omsorgspersonale
- Styrke kommunens kontrollørrolle

6.3 Klæbu kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver.

- Tilrettelegge for godt samarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstakere i alle ledd i organisasjonen
- Fokus på kompetanseutvikling
- Aktiv innsats mot uønsket deltid
- Tilrettelegge for et sunt og aktivt arbeidsliv

6.4 Være en aktiv medspiller i forebyggende arbeid.

- Være aktiv i det kriminalitetsforebyggende arbeidet
- Sørge for godt tverrfaglig samarbeid med hensyn til forebyggende arbeid
- Forebyggende helsearbeid skal være et mål i all tjenesteyting, med fokus på forebygging fremfor behandling